

## Verhaltensbedingte Störungen im Arbeitsverhältnis



© Meuser

Kaum eine Situation im Arbeitsverhältnis fordert die Arbeitgeber mehr als der Umgang mit verhaltensbedingten Störungen. Die Rechtfertigung einer hierauf folgenden Maßnahme ist selbst bei schweren Vertragspflichtverletzungen für die Unternehmen häufig unwägbar.

Anlass genug, sich nicht nur mit den inhaltlichen Anforderungen bei Ausspruch einer Abmahnung oder Kündigung zu befassen, sondern auch rechtzeitig über Maßnahmen, die einer weiteren Eskalation im Arbeitsverhältnis vorbeugen können, nachzudenken. Es gilt, unnötige Fehler zu vermeiden und die Erfolgsaussichten arbeitgeberseitigen Tuns rechtzeitig und korrekt einzuschätzen, um daraus rechtssichere Reaktionen auf verhaltensbedingte Störungen im Arbeitsverhältnis ableiten zu können.

Wir geben Ihnen Antworten auf die wichtigsten Fragen zum Thema „Verhaltensbedingte Störungen im Arbeitsverhältnis“ sowie Anregungen, wie Sie angemessen und effizient reagieren und Ihren Mitarbeiter wieder zu einem vertragstreuen Verhalten führen können.

Preis: **Die Veranstaltung ist kostenfrei**

### Ansprechpartner

**Charlene Kadereit**

Telefon: +49 2151 635-413

Telefax: +49 2151 635-44413

E-Mail: [kadereit@mittlerer-niederrhein.ihk.de](mailto:kadereit@mittlerer-niederrhein.ihk.de)

Nordwall 39

47798 Krefeld

### Dokument-Infos

Webcode: 19478

Ausdrucksdatum: 21.07.2019